



Schemapositioner i förskolan

Begrepp	Definition	Ansvarig
Utbildning	Den verksamhet inom vilken undervisning sker utifrån bestämda mål (Lokal inne/ute)	Arbetslaget
Undervisning	Sådana målstyrda processer som under ledning av lärare eller förskollärare syftar till utveckling och lärande genom inhämtande och utvecklande av kunskaper och värden	Förskollärare
Samplanering Samvärdering	<p>Samplanering genomförs av minst två förskollärare. Planering av undervisning genom att besvara vad som ska undervisas, hur det ska undervisas (metod), var undervisningen ska ske, när den ska ske, vem som ska delta, vilka material som ska användas och varför undervisningen ska genomföras kopplat till målen.</p> <p>Samvärdering genomförs av minst två förskollärare. Samvärdering och uppföljning av undervisning i relation till tecken på riktningen i barns utveckling och lärande. Syftet är att analysera vad som behöver förändras för att alla barn ska växa och utmanas vidare i riktning mot mål att sträva mot</p>	Förskollärare
Pedagogisk måltid (utbildning)	<p>En pedagogisk måltid innebär att personalen bidrar till att</p> <ul style="list-style-type: none">• skapa en måltidsmiljö som är lugn och balanserad och bidrar till en positiv måltidsupplevelse.• skapa tillfälle att bygga relationer mellan barn/elev och medarbetare och mellan barn/elev och barn/elev• integrera måltiden i det pedagogiska arbetet	Arbetslaget
Återhämtning (utbildning)	Rekreation för barnen som kan innebära sömn, vila, avslappning, läsning, yoga, massage	Arbetslaget



Öppning (utbildning)		Arbetslaget
Stängning (utbildning)		Arbetslaget
Paus		Arbetslaget
APT	<p>Arbetsplatsträff är lagstadgad. Syftet med arbetsplatsträffen är att skapa ett forum för dialog mellan medarbetare och arbetsledning för att gemensamt arbeta med utveckling, planering och uppföljning. Hälsa- och arbetsmiljö-aspekterna skall integreras i verksamheten. Vid varje APT skall chefer och medarbetare tillsammans identifiera och förebygga risker samt föra en dialog om utvecklingsbehov och systematiskt arbetsmiljöarbete.</p> <p>Arbetsplatsträffarna skall vara en naturlig del av verksamheten och genomföras kontinuerligt med riktmärke en gång per månad.</p>	Rektor Arbetslag
Arbetslagsmöte	Vardagsverksamheten sköts genom en arbetsorganisation. Drift och få verksamheten att fungera. Akut och operativ. Ska undanröjas så fort som möjligt så att verksamheten kan fortsätta som förut.	Rektor Arbetslagsledare Arbetslag
Utvecklingsmöte lokalt	Utveckling och förbättring av verksamhet. Långsiktighet. Visar på behov av utveckling. Drivkraft av utveckling, förändring, variation och flerstämmighet	Rektor Förskollärare med ansvar för utvecklingsfrågor
Utvecklingsmöte centralt	Representanter från respektive enhet som träffas för att arbeta med utvecklingsprocesser.	Förskollärare med ansvar för utvecklingsfrågor
Ledningsgruppsmöte	Den grupp som är utsedd av Rektor att styra och leda förskolans arbete.	Rektor Arbetslagsledare Förskollärare med ansvar för utvecklingsfrågor
Administration	Administration handlar om att assistera och ge service till en eller flera personer, exempelvis en chef eller en avdelning. Administration kan t ex handla om schemaläggning, beställning av varor och sammanställa material.	Den som rektor har utsett
Föräldramöte	Möte mellan vårdnadshavare, rektor och arbetslag.	Arbetslag



	<p>För att skapa bästa möjliga förutsättningar för att barnen ska kunna utvecklas rikt och mångsidigt ska förskolan samarbeta på ett nära och förtroendefullt sätt med hemmen. Syftet med föräldramötet är att ge föräldrarna information om förskolans verksamhet, men också en chans att träffa och lära känna personalen och de andra föräldrarna och diskutera aktuella frågor.</p> <p>Föräldramöten på förskolan har dubbla syften. Dels har vi ett uppdrag att berätta om vår verksamhet utifrån vad vår läroplan föreskriver. Dels fyller föräldramöten en viktig funktion för att öka föräldrarnas trivsel på förskolan genom att få träffa andra föräldrar under lättsamma former.</p>	
Samråd	<p>Vid varje förskoleenhet ska det finnas forum för samråd vårdnadshavare. Där ska sådana frågor behandlas som är viktiga för enhetens verksamhet och som kan ha betydelse för barnen, eleverna och vårdnadshavarna. På samrådet ges vårdnadshavarna möjlighet att få insyn i vår verksamhet men även att vara med och påverka.</p>	
Utvecklingssamtal	<p>Utvecklingssamtalets innehåll, utformning och genomförande överensstämmer med de nationella målen, och</p> <p>I utvecklingssamtalet möts förskollärare och föräldrar minst en gång om året.</p>	Förskollärare
Kompetensutveckling	<p>Kompetensutveckling är ett ofta förekommande begrepp inom arbetslivet och syftar till när personal eller ledning får möjlighet att utveckla sig inom sin yrkesroll genom att de får genomgå olika former av utbildningar och kurser. Målet är att höja kompetensen samt engagemanget hos en individ och på företaget. Kompetensutveckling kan ske på individ-, grupp- eller enhetsnivå</p>	Arbetslag